

в Красноярское УФАС
г. Красноярск, ул. Мира, 81Д

Заявитель: ООО ЧОП «Темучин-Ачинск»

662150, Россия, Красноярский край, г.Ачинск, 1
микрорайон строение 45
e-mail: ohrana.achinsk@gmail.com
тел/факс: 8(39151)56-407

Название конкурса:

**№71-КЭ «на оказание услуг по обеспечению
пропускного режима, правопорядка и охраны
объектов инфраструктуры ФГБОУ ВО
Красноярский ГАУ для субъектов малого и
среднего предпринимательства»**

Реестровый номер конкурса:

№31604411572

Форма торгов:

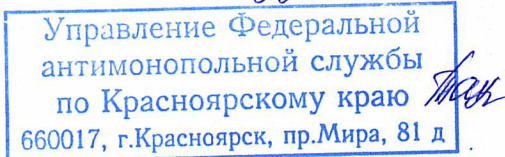
Конкурс в электронной форме

Заказчик:

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Красноярский государственный аграрный
университет», сокращенное наименование - ФГБОУ
ВО Красноярский ГАУ, расположенное по адресу:
660049, Красноярск г, проспект Мира, 90, тел.
(391)2270038, ф. (391)2270038, e-mail: cs@kgau.ru.

20 ДЕК 2016

22365 1400



20.12.2016 г.

Жалоба

30.11.2016 г. на официальном сайте www.zakupki.gov.ru было размещено извещение и документация о проведении Конкурса в электронной форме №31604411572 №71-КЭ «на оказание услуг по обеспечению пропускного режима, правопорядка и охраны объектов инфраструктуры ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ для субъектов малого и среднего предпринимательства».

В п. 21.2.3. документации Документы, подтверждающие квалификацию Участника Заказчик прописал требование:

Справка, подтверждающая наличие у Участника соответствующих собственных кадровых ресурсов, необходимых для полного и своевременного исполнения договора (Приложение №4, форма б). Так же в подтверждение должны быть предоставлены следующие документы (Скан-копии оригинала или нотариально заверенной копии) не менее чем на 15 человек:

- 1) Трудовая книжка, подтверждающая опыт работника по соответствующей должности: (руководитель, менеджер, оператор, охранники);
- 2) Согласие работника на обработку персональных данных согласно требованиям Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ "О персональных данных", Трудового кодекса Российской Федерации.

Однако, предоставление персональных данных без согласия лиц, в отношении которых эти данные подлежат разглашению, противоречит действующему законодательству в частности нормам Трудового Кодекса Российской Федерации и Федеральному закону от 27.07.2006 N 152-ФЗ (ред. от 21.07.2014) "О персональных данных" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2015).

Согласно статьи 88 Трудового кодекса Российской Федерации при передаче персональных данных работника работодатель должен соблюдать следующие требования: не сообщать персональные данные работника третьей стороне без письменного согласия работника, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника, а также в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом или иными федеральными законами (ч.1 ст. 88 ТК РФ); не сообщать персональные данные работника в коммерческих целях без его письменного согласия (ч. 2 ст. 88 ТК РФ); предупредить лиц, получающих персональные данные работника, о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и требовать от этих лиц подтверждения того, что это правило соблюдено. Лица, получающие персональные данные работника, обязаны соблюдать режим секретности (конфиденциальности). Данное положение не распространяется на обмен персональными данными работников в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами (ч. 3 ст. 88 ТК РФ); осуществлять передачу персональных данных работника в пределах одной организации, у одного индивидуального предпринимателя в соответствии с локальным нормативным актом, с которым работник должен быть ознакомлен под роспись (ч 4 ст. 88 ТК РФ); разрешать доступ к персональным данным работников только специально уполномоченным лицам, при этом указанные лица должны иметь право получать только те персональные данные работника, которые необходимы для выполнения конкретных функций (ч 5 ст. 88 ТК РФ); не запрашивать информацию о состоянии здоровья работника, за исключением тех сведений, которые относятся к вопросу о возможности выполнения работником трудовой функции(ч 6 ст. 88 ТК РФ); передавать персональные данные работника представителям работников в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами, и ограничивать эту информацию только теми персональными данными работника, которые необходимы для выполнения указанными представителями их функций (ч 7 ст. 88 ТК РФ).

Согласно статьи 7 Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ (ред. от 21.07.2014) "О персональных данных" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2015) Операторы и иные лица, получившие доступ к персональным данным, обязаны не раскрывать третьим лицам и не распространять персональные данные без согласия субъекта персональных данных, если иное не предусмотрено федеральным законом.

Считаем данное требование не законным, так как не каждый сотрудник организации, в том числе охранники, согласятся передавать свои данные третьим лицам, в том числе сведения из трудовых книжек. В связи с непредоставлением данных документов, участник закупки рискует не набрать наивысший бал, что повлечет за собой невозможность победы в данной закупке. Заказчик данным требованием существенно сужает круг участников и ограничивает конкуренцию, что нарушает наши права как участника данной закупки.

На основании вышеизложенного и руководствуясь Федеральным законом 18 июля 2011 года N 223-ФЗ

ПРОШУ:

1. Приостановить рассмотрение заявок на участие в конкурсе в электронной форме
2. Провести внеплановую проверку относительно соответствия аукционной документации нормам действующего законодательства Российской Федерации

3. Вынести предписание в отношении заказчика, об устранении нарушений требований документации.

Генеральный директор



Ботман В.А