

в Красноярское УФАС  
г. Красноярск, ул. Мира, 81Д

Заявитель: ООО «Казачий разъезд»

663606, Красноярский край, ул. 40 лет Октября 66  
«А», стр. 1 ч. зд. 1  
e-mail kazaki67@rambler.ru  
тел/факс: 8 (39161)66-0-88

Название открытого конкурса:  
Техническое обслуживание оборудования систем  
противопожарной безопасности на объекте:  
Красноярский драматический театр им. А.С.  
Пушкина по адресу: г. Красноярск, пр. Мира, 73.

Реестровый номер аукциона:  
№31603315397

Форма торгов:  
Открытый конкурс

Заказчик:  
Краевое государственное автономное учреждение  
культуры Красноярский драматический театр им.  
А.С. Пушкина  
место нахождения г. Красноярск, пр. Мира, 73.  
почтовый 660049, г. Красноярск, пр. Мира, 73.  
E-mail: [pushkinpriem@mail.ru](mailto:pushkinpriem@mail.ru)  
Тел. 8 (391) 222 38 25,  
факс: 8 (391) 222 38 24

28 марта 2016 г.

#### Жалоба

03.03.2016 на официальном сайте [www.zakupki.gov.ru](http://www.zakupki.gov.ru) было размещено извещение и документация о проведении открытого конкурса №13 на оказание услуг по техническому обслуживанию оборудования систем противопожарной безопасности на объекте: Красноярский драматический театр им. А.С. Пушкина по адресу: г. Красноярск, пр. Мира, 73. ООО «Казачий разъезд» являемся участником данного аукциона.

Согласно подпункту 2 пункта 12 Порядка оценки и сопоставления заявок на участие в конкурсе Конкурсной документации прописано следующие требования:

Для оценки заявок по критерию «качество работ, услуг и (или) квалификация участника конкурса при размещении заказа на выполнение работ, оказание услуг» установлена значимость данного критерия в размере 20%.

Для оценки заявок по данному критерию предусмотрен один показатель:

-наличие в штате участника конкурса персонала, аттестованного согласно требований ИТД, работающих на постоянной основе более 1 года. Для данного показателя установлено максимальное значение - 100 баллов.

-отсутствие специалистов, либо наличие до 5 указанных специалистов – 30 баллов;

-наличие в штате участника от 5 до 10 указанных специалистов – 80 баллов;

-наличие в штате участника свыше 10 указанных специалистов – 100 баллов.

Для оценки заявок по указанному показателю участником конкурса в заявке должен представить справку о кадровых ресурсах с указанием ФИО заявленных специалистов, их образования, специальности, должности, стажа (опыта) работы в данной или аналогичной должности, основанием для привлечения к выполняемым работам (трудовой договор/иной гражданско-правовой договор), копию штатного расписания.

При отсутствии в заявке соответствующих документов (копий документов) участнику конкурса присваивается 0 баллов по указанному показателю.

Рейтинг, присуждаемый заявке по данному критерию определяется как среднее арифметическое оценок в баллах всех членов комиссии, присуждаемых этой заявке по указанному критерию «качество работ, услуг и (или) квалификация участника конкурса при размещении заказа на выполнение работ, оказание услуг», умножается на соответствующую указанному критерию значимость.

ООО «Казачий разъезд» в составе заявки на участие в открытом конкурсе предоставил все необходимые документы такие как: справка о кадровых ресурсах с указанием ФИО заявленных специалистов, их образования, специальности, должности, стажа (опыта) работы в данной или аналогичной должности, также Заказчик требует предоставление трудового договора или иной гражданско-правовой договор, однако предоставление персональных данных без согласия лиц, в отношении которых эти данные подлежат разглашению, противоречит действующему законодательству в частности нормам Трудового Кодекса Российской Федерации и Федеральному закону от 27.07.2006 N 152-ФЗ (ред. от 21.07.2014) "О персональных данных" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2015).

Согласно статьи 88 Трудового кодекса Российской Федерации при передаче персональных данных работника работодатель должен соблюдать следующие требования: не сообщать персональные данные работника третьей стороне без письменного согласия работника, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника, а также в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом или иными федеральными законами (ч.1 ст. 88 ТК РФ); не сообщать персональные данные работника в коммерческих целях без его письменного согласия (ч. 2 ст. 88 ТК РФ); предупредить лиц, получающих персональные данные работника, о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и требовать от этих лиц подтверждения того, что это правило соблюдено. Лица, получающие персональные данные работника, обязаны соблюдать режим секретности (конфиденциальности). Данное положение не распространяется на обмен персональными данными работников в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами (ч. 3 ст. 88 ТК РФ); осуществлять передачу персональных данных работника в пределах одной организации, у одного индивидуального предпринимателя в соответствии с локальным нормативным актом, с которым работник должен быть ознакомлен под роспись (ч 4 ст. 88 ТК РФ); разрешать доступ к персональным данным работников только специально уполномоченным лицам, при этом указанные лица должны иметь право получать только те персональные данные работника, которые необходимы для выполнения конкретных функций (ч 5 ст. 88 ТК РФ); не запрашивать информацию о состоянии здоровья работника, за исключением тех сведений, которые относятся к вопросу о возможности выполнения работником трудовой функции(ч 6 ст. 88 ТК РФ); передавать персональные данные работника представителям работников в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами, и ограничивать эту информацию только теми персональными данными работника, которые необходимы для выполнения указанными представителями их функций (ч 7 ст. 88 ТК РФ).

Согласно статьи 7 Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ (ред. от 21.07.2014) "О персональных данных" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2015) Операторы и иные лица, получившие доступ к персональным данным, обязаны не раскрывать третьим лицам и не распространять персональные данные без согласия субъекта персональных данных, если иное не предусмотрено федеральным законом.

Считаем, что предоставление документов, изложенных в перечне документов необходимых к предоставлению в составе заявки существенно ограничивают круг участия в

данном открытом конкурсе, в связи с тем, что не дает возможности набрать максимальное количество баллов.

На основании вышеизложенного руководствуясь статьей 105 44-ФЗ, статьи 7 152-ФЗ и статьей 88 Трудового кодекса Российской Федерации,

ПРОШУ:

1. Провести внеплановую проверку относительно соответствия конкурсной документации.
2. Приостановить заключение контракта.
3. Вынести предписание в отношении заказчика, об устранении нарушений требований документации.

Директор



Титов А.В.